

Integración laboral para personas con discapacidad intelectual y/o trastorno mental



Trabajamos con empresas, administraciones y entidades sociales para mejorar la integración laboral de las personas con discapacidad y trastorno mental.

Servicios laborales del Centro Especial de Trabajo

El CET está formado por trabajadores/as con discapacidad y/o trastorno mental, y colabora con empresas socialmente responsables y administraciones que quieren ofrecer oportunidades a las personas con especiales dificultades de inserción. Los recursos obtenidos cubren los costes laborales y ayudan a crear nuevos puestos de trabajo.

Jardinería y Trabajos en el medio natural

Asesoramiento técnico, ejecución de proyectos y tareas de jardinería o de adecuación de espacios. Gestión de espacios verdes y del medio natural, trabajos forestales, cauces, espacios naturales y rurales.

Limpieza y mantenimiento de espacios

Se da respuesta a las necesidades de los clientes con flexibilidad y rapidez, desde la limpieza planificada hasta la resolución de situaciones imprevistas. Limpieza de edificios, equipamientos, vial y vehículos.

Servicios ambientales

Recogida y gestión de aceite y otros residuos vegetales; elaboración y ejecución de proyectos con impacto ambiental; campañas, talleres y actividades educativas y de sensibilización ambientales. Compromiso y respeto por el medio ambiente en todos los trabajos

Pintura, señalización vial y mantenimiento de áreas infantiles

Equipo de profesionales dedicados a la pintura y señalización que permite ordenar, mantener y garantizar la seguridad.

Servicios turísticos y de restauración

Gestión de bares y restaurantes en colaboración con empresas, administraciones y entidades.

Servicios industriales

Se realizan todo tipo de tareas relacionadas con la logística y acabados de productos, como una extensión del proceso productivo y del equipo humano de las empresas.

- Montaje / verificación de piezas y componentes
- Acabados de productos
- Etiquetado, envasado y encajado de productos
- Diseño y preparación de promociones
- Mailings, encartes, juntos, lotes de Navidad

Enclaves laborales

Se desarrollan actividades productivas en las propias instalaciones, que permiten:

- Reducir costes de transporte o inventario
- Reducir el impacto ambiental
- Mejorar la trazabilidad
- Afrontar cambios urgentes de planificación
- Dar respuesta a las puntas de producción

Apoyo a eventos

Organización y adecuación de espacios para conferencias, exposiciones, ferias, fiestas, etc. Apoyo logístico, montaje de entarimados y mobiliario.

Otros servicios: control de aparcamientos, accesos, recepción y conserjería, apoyo a tareas administrativas, centros de verano y mucho más.

Mejoramos el impacto social y contribuimos, y ayudamos a contribuir, a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Formamos y orientamos a personas con especiales dificultades para su integración laboral.

Los servicios de Formación Ocupacional, Prelaboral, SIOAS y Puntos Informativos Incorpora imparten formación laboral para:

- mejorar la calificación profesional y logro de competencias.
- promover la integración laboral de las personas con discapacidad o trastornos de salud mental.
- mejorar la empleabilidad y conseguir la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social.

Centros Especiales de Trabajo

Facilitamos el empleo de personas con dificultades de inserción

Ofrecemos servicios a empresas y administraciones

Reforzamos la RSC de los clientes, integrando aspectos económicos, medioambientales y sociales.

Preparamos las personas trabajadoras para la inserción en la empresa ordinaria

Somos empresa social sin ánimo de lucro. Revertimos beneficios en la creación de nuevos servicios para mejorar la calidad de vida de las personas.

La Ley 13/82 de Integración Social de la persona Minusválida (LISMI) obliga a las empresas de más de 50 trabajadores a integrar al 2% de su plantilla a personas con Certificado de Discapacidad o adoptar Medidas Alternativas como la contratación de servicios a un Centro Especial de Empleo (CEE) o la donación económica a una fundación de inserción laboral.
*Mediante autorización de los servicios públicos de empleo.

Bonificaciones/reducciones a la Seguridad Social a trabajadores con discapacidad

ABRIL 2020

Contrato indefinido

Duración de las bonificaciones / reducciones durante toda la vigencia del contrato.

En el caso de discapacidad no severa

Bonificación general	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	4.500 €	5.700 €
Mujeres	5.350 €	

En el caso de discapacidad severa

Bonificación general	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	5.100 €	6.300 €
Mujeres	5.950 €	

Se entiende por discapacidad severa la parálisis cerebral, la enfermedad mental o discapacidad intelectual igual o superior al 33% o discapacidad física o sensorial igual o superior al 65%.

Contratación temporal

Duración de las bonificaciones / reducciones durante toda la vigencia del contrato

En el caso de discapacidad no severa

Bonificación general	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	3.500 €	4.100 €
Mujeres	4.100 €	4.700 €

En el caso de discapacidad severa

Bonificación general	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	4.100 €	4.700 €
Mujeres	4.700 €	5.300 €

Se entiende por discapacidad severa la parálisis cerebral, la enfermedad mental o discapacidad intelectual igual o superior al 33% o discapacidad física o sensorial igual o superior al 65%.

Contrato temporal de fomento del empleo

Reducción de las cuotas empresariales por todos los conceptos y cuotas de recaudación conjunta (Ley 2/2012)

- Empresas con menos de 250 trabajadores: 100 %
- Empresas con 250 trabajadores o más: 75 %

Contratos de interinidad con desempleados con discapacidad para sustituir a trabajadores con discapacidad en situación de incapacidad temporal

Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por todos los conceptos y cuotas de recaudación en conjunto.

Contrato para la Formación y el Aprendizaje

Sin límite de edad

Contrato para la Formación y el Aprendizaje (sin límite de edad, si no se ha optado por la reducción de la ley 3/2012) y Contrato en Prácticas

Bonificación del 50% de la cuota empresarial por contingencias comunes.

Conversión en contrato indefinido

Conversión de contratos temporales de fomento del empleo, así como de contratos formativos en las empresas ordinarias

Mismo régimen que las contrataciones indefinidas iniciales.

Contratación de un trabajador discapacitado por un Centro Especial de Empleo

En cualquier modalidad de contrato indefinido, contrato temporal o conversión en contrato indefinido, bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por todos los conceptos y cuotas de recaudación en conjunto.

Autónomos

Trabajadores con un grado de discapacidad igual o superior al 33%, que causen alta inicial o que no hubieran estado de alta en los 2 años inmediatamente anteriores en el RETA

También será de aplicación a los socios trabajadores de Cooperativas de Trabajo Asociado que estén encuadradas en el RETA.

Que opten por la base mínima de cotización

Reducción a 62,70 euros mensuales por la cuota por contingencias comunes, incluida la incapacidad temporal durante los 12 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta.

Si la actividad se desarrolla en municipios de menos de 62.700 habitantes la reducción de 62,70 euros se aplicará durante 24 meses.

Los Servicios de Integración Laboral dan apoyo a las empresas que quieran incorporar personas con discapacidad y/o trastorno mental, mediante análisis del puesto de trabajo, seguimiento para facilitar el éxito de la inserción, apoyo y formación continuada en el mismo puesto de trabajo, información sobre los beneficios fiscales y laborales y ayudas para la adaptación de puestos de trabajo.

Se ofrece asesoramiento y seguimiento individual, al/la trabajador/a, información de recursos y trámites, apoyo en la búsqueda de trabajo, oferta formativa para mejora de la cualificación profesional, bolsa de trabajo y apoyo y acompañamiento en el proceso de inserción y seguimiento posterior.

La Unitat de Apoyo a la Actividad Profesional:

- Favorece y potencia la autonomía e independencia de los trabajadores en el lugar de trabajo.
- Detecta necesidades y establece apoyos individualizados, previa valoración de las capacidades de cada persona trabajadora y el análisis del puesto de trabajo.
- Desarrolla los Planes Personales de Apoyo (PPS) y programas de formación para la adaptación de los trabajadores a su puesto de trabajo, nuevas tecnologías y los procesos productivos.
- Favorece la integración de nuevos trabajadores/as mediante el establecimiento de los apoyos adecuados.
- Detecta e interviene en posibles procesos de deterioro evolutivo para evitar y atenuar sus efectos.
- Establece fórmulas de acompañamiento e itinerarios de capacitación, orientación y formación específicos de las mujeres trabajadoras.
- Asiste a los trabajadores/as en el proceso de incorporación a enclaves laborales y el mercado ordinario de trabajo.

DEFINICIÓN DE PERFIL Y PRESELECCIÓN

En función de las necesidades de la empresa, el CET hace una preselección de candidatos/as

SELECCIÓN Y COORDINACIÓN AMB EL CET

Una vez revisados los perfiles presentados y entrevistadas las personas candidatas, la empresa realiza la contratación o se reformula el perfil conjuntamente con el CET

APRENTATGE

El CET colabora con la empresa en el proceso de aprendizaje de la tarea encargada, presentación al resto del equipo, evaluación de los riesgos del puesto de trabajo y trámites necesarios previos a la incorporación.

SEGUIMENT I FORMACIÓ CONTINUA

El CET realiza el seguimiento del proceso de adaptación, revisión de apoyos necesarios para la integración, evaluación y revisión de la contratación en caso de necesidad.

La discapacidad intelectual, física o sensorial o los trastornos de salud mental son limitaciones en algunas funciones, que pueden afectar a áreas como la comunicación, la movilidad o las habilidades sociales, pero no a la capacidad laboral de las personas.

Con la formación y acompañamiento adecuados, cualquier persona puede acceder a un amplio abanico de oportunidades laborales.

Un 2,46% de la población de Cataluña tiene discapacidad intelectual y/o trastorno mental* y el 29% están en situación de paro o buscando trabajo**. Las mujeres con discapacidad sufren una doble discriminación por razón de género y por la propia discapacidad.

* Datos Generalidad de Cataluña 2019

** Libro Blanco de empleo IESE



Los valores que aportan las personas con diversidad funcional en entornos laborales "ordinarios" superan con creces las posibles limitaciones.

**PRODUCTIVIDAD
COMPETITIVIDAD
EXTERNALIZACIÓN**

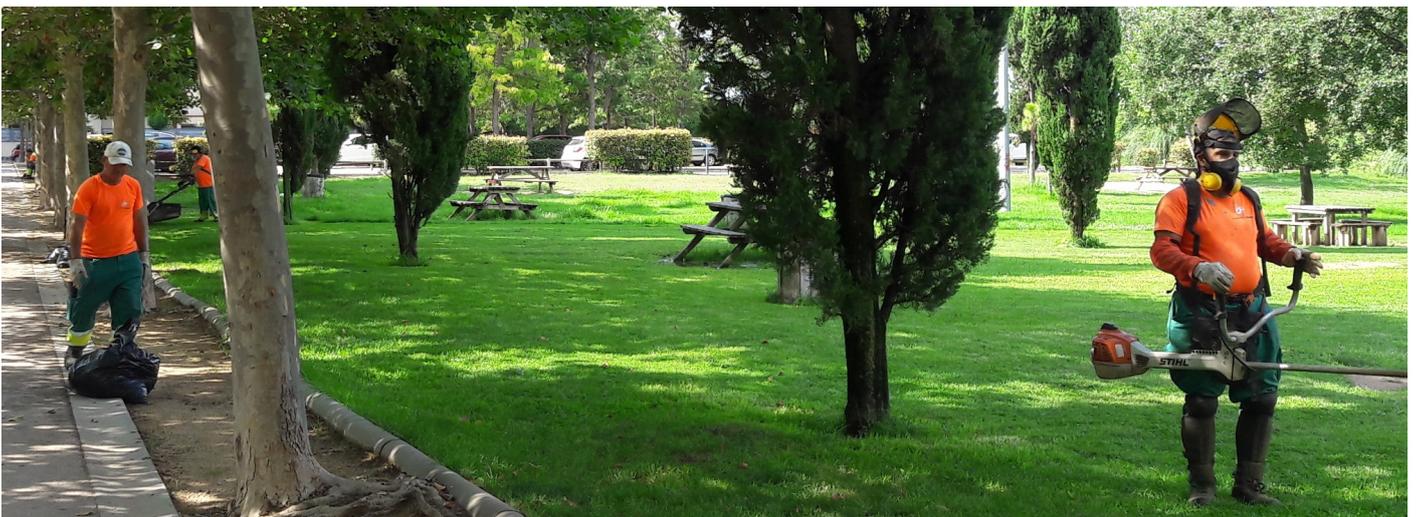
Los equipos de trabajo diversos obtienen mejores resultados.

FISCALIDAD

La normativa prevé incentivos fiscales hasta bonificaciones del 100% de las cuotas de la Seguridad Social.

VALORES

MOTIVACIÓN · SUPERACIÓN
RESPONSABILIDAD
TRABAJO EN EQUIPO
COHESIÓN



Las entidades FUNDALIS activaron en 2018 la Empresa de Inserción Eh!, con el objetivo de dar respuesta en los procesos de formación e inserción laboral a colectivos vulnerables. Su misión es mejorar la calidad de vida de las personas en situación de riesgo de exclusión laboral, mediante procesos de acompañamiento socio-laboral, formación y trabajo, que les permitan y promuevan su inserción en el mercado laboral. Los beneficiarios/as son personas en situación o grave riesgo de exclusión laboral, acompañadas por los servicios sociales referentes, y con ganas, disponibilidad y capacidad para iniciar un proceso personal de empoderamiento personal, ocupacional y laboral.





Servicios de jardinería y trabajos en el medio natural

Aportamos soluciones integrales a las necesidades de los clientes y de nuestro entorno urbano, natural y rural. Ponemos nuestra experiencia a su disposición para el asesoramiento técnico, la realización de proyectos y la ejecución de las tareas de jardinería o de adecuación de los espacios.

Gestión de espacios verdes y jardines

- Mantenimiento integral de todo tipo de espacios verdes, jardines y sus elementos.
- Gestión integral del arbolado.
- Podas de todo tipo y sobre todo tipo de especies (de formación, natural, de eliminación de riesgos, etc.).
- Tala controlada de arbolado y palmeras y arrancamiento de cepas.
- Nuevas plantaciones o trasplantes.
- Gestión y conservación de árboles singulares.
- Desbrozamiento de entornos urbanos.
- Instalación y mantenimiento de sistemas de riego.
- Mantenimiento de la sanidad vegetal y desherbados bajo criterios de uso sostenible de productos fitosanitarios.
- Diseño, proyecto y ejecución de nuevos ajardinamientos, plantaciones y restauraciones.
- Elaboración de informes, asesoramiento técnico y comunicación online de incidencias.

Gestión de espacios verdes y jardines

- Mantenimiento Gestión del medio natural: trabajos forestales, a cauces, en espacios naturales y espacios rurales
- Limpiezas forestales y apertura y mantenimiento de franjas de seguridad para la prevención de incendios.
- Limpieza y mantenimiento de parcelas.
- Gestión forestal post incendio.
- Limpiezas en cauces y mejora de cursos fluviales.
- Erradicación de especies invasoras y recuperación de hábitats para especies amenazadas.
- Otras actuaciones de conservación de espacios naturales y de la biodiversidad
- Mejora de caminos, senderos y señalización de itinerarios.
- Recuperación de otras estructuras y elementos singulares: márgenes y cabañas de piedra seca, fuentes, etc.
- Estudio y elaboración de proyectos en el medio natural y rural.



Servicios de los Centros Especiales de Trabajo Fundalis



Servicios de limpieza y mantenimiento de espacios

Damos respuesta a las necesidades de nuestros clientes con flexibilidad y rapidez, desde la limpieza planificada hasta la resolución de situaciones imprevistas.



Limpieza de edificios y equipamientos

- Limpieza integral de oficinas y locales
- Limpieza de cristales con elevador, escaleras y / o pértigas
- Limpieza de instalaciones deportivas
- Limpieza de final de obra
- Limpieza de naves e instalaciones industriales
- Limpieza de vehículos manual interior y lavado exterior de flotas de vehículos, en el propio centro de trabajo.



Limpieza viaria

- Limpieza mecanizada o manual de calles y otros espacios de la vía pública (núcleos urbanos, urbanizaciones, aparcamientos, etc.)
- Limpiezas especiales o puntuales para fiestas mayores, eventos, épocas de caída de hojas, etc.
- Limpieza de sumideros y zonas de evacuación
- Vaciado de papeleras y limpieza del entorno de zonas de contenedores
- Limpieza de exteriores o viales en espacios privados, empresas, etc.
- Desherbado de viales, aceras y pavimentos
- Proyectos y estudios de rutas de limpieza
- Comunicación online y georeferenciada de incidencias.



Servicios ambientales

El compromiso y respeto por el medio ambiente son unos de los valores que nos han llevado a incluir este servicio dentro del marco de actividades del Centro Especial de Trabajo.

Nos encargamos de la recogida de residuos municipales (particulares y comercio), mantenimiento de las zonas de concentración de contenedores y del entorno más inmediato de la zona.

- Recogida y gestión de aceite vegetal
- Recogida de residuos vegetales
- Elaboración y ejecución de proyectos con impacto ambiental positivo
- Diseño y ejecución de campañas de sensibilización, talleres y actividades educativas ambientales.





Pintura, señalización vial y mantenimiento áreas de juego infantil

Disponemos de un equipo de profesionales dedicados a la pintura y señalización, que nos permite ordenar, mantener y garantizar la seguridad de todos los peatones.

Mantenimiento áreas de juego infantil

- Mantenimiento preventivo y correctivo
- Pintura, reparación y reposición de material
- Mantenimiento de pavimentos, cerramientos y mobiliario
- Inspecciones funcionales y anuales
- informes técnicos.



Señalitación vial

- Delimitación de zonas interiores y exteriores de empresas
- Bandas continuas y discontinuas
- Señalización horizontal, isletas, pasos de peatones, flechas de dirección, zonas de aparcamiento
- Borrado de líneas
- Suministro y colocación de señalización vertical y mobiliario urbano
- Trabajos de pintura de interiores y exteriores.



Servicios industriales

Realizamos todo tipo de tareas relacionadas con la logística y acabados de productos. Con gran capacidad y un trato personalizado para garantizar la satisfacción de los clientes. Ofrecemos un servicio adaptado a las necesidades, con un asesoramiento cercano y profesional.

- Montajes de componentes
- Acabados de productos
- Etiquetado, envasado y encajado de productos diversos
- Diseño y preparación de promociones
- Mailings, encartes, juntos
- Verificaciones de piezas
- Lotes de Navidad.



Enclaves laborales

Desarrollamos actividades productivas en las instalaciones de los clientes. Además de reducir costes logísticos y de recibir un servicio de calidad, permite a las empresas conocer las capacidades de nuestros trabajadores/as, facilitando su posible incorporación en la plantilla.

- Reducción de inventario, costos de transporte e impacto ambiental
- Mejora la trazabilidad
- Permite afrontar cambios urgentes de planificación y programación y dar respuesta a las puntas de producción.



Servicios de los Centros Especiales de Trabajo Fundalis



Servicios turísticos y de restauración



Gestión de bares y restaurantes en colaboración con empresas, administraciones y entidades sociales, que también se pueden llevar a cabo en las cocinas y comedores de las empresas.



El Ayuntamiento de Tarragona ha concedido a la Fundación Ola la gestión del Parque del Francolí, para desarrollar proyectos sociales que pretenden crear empleo para las personas con discapacidad y / o trastorno mental, aportando valor al municipio de Tarragona y sus ciudadanos . El bar y los aparcamientos sociales, permiten financiar el mantenimiento del parque.



Área lúdica y de aventura DIVER, en Coma-Ruga (El Vendrell), con un parque de aventura en los árboles, donde se pueden realizar actividades dirigidas a las empresas, con actividades para mejorar el trabajo en equipo y la creatividad, celebraciones.



La Truckonada es la *food truck* de la Fundación Ola y favorece la inclusión social y laboral de personas con discapacidad. La Truckonada se mueve por todo el territorio.



Gestión de aparcamientos

Llevamos a cabo la gestión integral de espacios de aparcamiento, de acuerdo con las condiciones específicas de cada espacio y cliente.



Apoyo a eventos

Facilitamos la organización, preparativos, apoyo logístico y adecuación de espacios, montaje y retirada de entarimados, mesas, sillas para fiestas, conferencias, ferias, exposiciones, etc.



Otros servicios

Apoyo a tareas

administrativas, digitalización de documentos, destrucción de documentos, archivo y documentación.



Gestión de centros de día para la tercera edad

Con la voluntad de garantizar el bienestar y la calidad de vida de las personas mayores, trasladamos nuestro conocimiento y experiencia en la gestión de Centros de Día, facilitando la conciliación familiar.



Casales de verano

Organizamos casales con valor social en las instalaciones de las empresas, adaptados a las necesidades de los trabajadores / as, para facilitar la conciliación laboral durante los períodos de vacaciones escolares.



Compromiso con las personas

Compromiso con el territorio



- Los Centros Especiales de Trabajo FUNDALIS damos servicio a más de 250 empresas y administraciones, y creamos empleo para las personas con discapacidad y trastorno mental de las comarcas del Tarragonès, Baix Penedès y Alt Camp.
- Los CET los forman más de 455 trabajadores y trabajadoras altamente cualificadas en tareas operativas, habilidades de trabajo y apoyo a la integración personal y laboral.
- El Sistema Integrado de Gestión garantiza la calidad de los trabajos y la seguridad de las personas trabajadoras.
- El Plan de Igualdad de Oportunidades protege los derechos de los y las trabajadores y da apoyo a las empresas en los ámbitos de género y diversidad funcional.
- Nos avala una trayectoria profesional con más de 40 años de experiencia, gran flexibilidad para crear oportunidades a partir de las necesidades de los clientes, reforzando la política de Responsabilidad Social Corporativa e integrando aspectos económicos, medioambientales y sociales.
- Trabajamos en red y con orientación a la productividad y la excelencia de los servicios.



www.fundaciosantateresa.org
info@fundaciosantateresa.org
 Ctra. Santa Oliva nº 20-22,
 43700 El Vendrell
 977667111
Centre La Sínia
 Rambla Nova 4-6
 43820 Calafell
 877 997 961



www.fundacioginac.org
info@fundacioginac.org
 c/ Manyans, s/n
 Pol. Ind. de Valls
 43800 Valls
 977613337



www.fundacioonada.org
onada@fundacioonada.org
 Espai de Trobada
 c/ Riu Llobregat, 10 · 43006
 Camp Clar · Tarragona
 977 55 29 26
 Pol. Ind. Roques Planes
 Av. Altafulla, 10-16
 43830 Torredembarra
 977 64 64 56



Con el apoyo de:



Miembros de:



Mejoramos el impacto social y contribuimos, y ayudamos a contribuir, a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

www.fundaciosantateresa.org
www.fundacioonada.org
www.fundacioginac.org



@FundalistGN